

Raimund Erger

Diplom-Sozialpädagoge, Diplom-Supervisor, Demografieberater

Senior Consultant

„Der Mensch ist der entscheidende Erfolgsfaktor im Unternehmen“. Dieser Leitsatz prägt meine berufliche Haltung und Zielsetzung. Die persönlichen Stärken, die jeder Einzelne in seinem Aufgabengebiet einbringen kann, zu entdecken, zu fördern, weiter zu entwickeln und ins Unternehmen einzubringen ist mein Ziel. Ich unterstütze Menschen dabei ihre Kompetenzen zu erweitern und Konflikte konstruktiv zu lösen. Wichtig ist mir daher Motivation und Selbstverantwortung zu stärken.

Seit über dreißig Jahren begleite ich Menschen und Organisationen bei ihren dynamischen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Dabei haben meine Erfahrungen als Organisationsberater, Personalleiter eines öffentlichen Klinikbetriebes und als Berater in beruflichen Konfliktsituationen mein Handlungsspektrum immer wieder erweitert.

Die Zusammenarbeit mit Menschen in den unterschiedlichsten beruflichen Herausforderungen, in mittelständischen und großen Organisationen hat mein beraterisches Handeln geprägt. Ich setze zielgerichtet Impulse, fördere und fordere die Wertschätzung der Beiträge Einzelner zum Arbeitsergebnis, zeige Wege auf zur Überwindung von Stolpersteinen und begleite konflikthafte Veränderungsprozesse hin zur erfolgreichen Zielerreichung. Dabei achte ich darauf, dass Mitarbeiter und Führungskräfte die Verantwortung für das Ganze übernehmen.

Meine Überzeugung ist, dass die demografische Entwicklung unserer Gesellschaft Unternehmen vor neue Zukunftsanforderungen stellt und die Mitarbeitergruppe 50 plus besonderer Beachtung und Entwicklung bedarf.

Arbeitsprachen: Deutsch, Englisch